

Siirt Üniversitesi

Güzel Sanatlar ve Tasarım
Fakültesi

2023 Yılı Faaliyet Raporu

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ	2
BİRİMİN MİSYONU.....	2
BİRİMİN VİZYONU.....	2
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	3
BİRİM PERSONELLERİ.....	4
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ.....	5
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf).....	5
BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER	8
BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ	9
Güçlü Yönler	9
Zayıf Yönler.....	9
Fırsatlar.....	9
Tehditler	10
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ.....	11
BİRİM RİSK ANALİZİ.....	0
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	0
YAYINLARA DAİR BİLGİLER.....	0
KOORDİNATÖRLÜKLER	2
15. Erasmus Farabi	3
KOORDİNATÖRLÜKLER	4
Erasmus Farabi	4
İç kontrol güvence beyanı	5

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Siirt Üniversitesi Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi 29 Mayıs 2017 Tarihinde 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre 03/07/2017 tarihli ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2017/10404 numaralı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş ve 2018-2019 öğretim yılında faaliyete geçmiştir. Fakülte bünyesinde Mimarlık, Şehir Bölge ve Planlama Bölümü öğrenci kabul etmektedir. Aynı zamanda Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı Kentsel Tasarım Yüksek Lisans Programı aktif bir şekilde öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Peyzaj Mimarlığı, Endüstri Ürünleri Tasarımı, İç Mimarlık, Grafik Tasarım, Resim ve Müzik bölümlerinin de en kısa zamanda eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayabilmesi için gerekli akademik alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

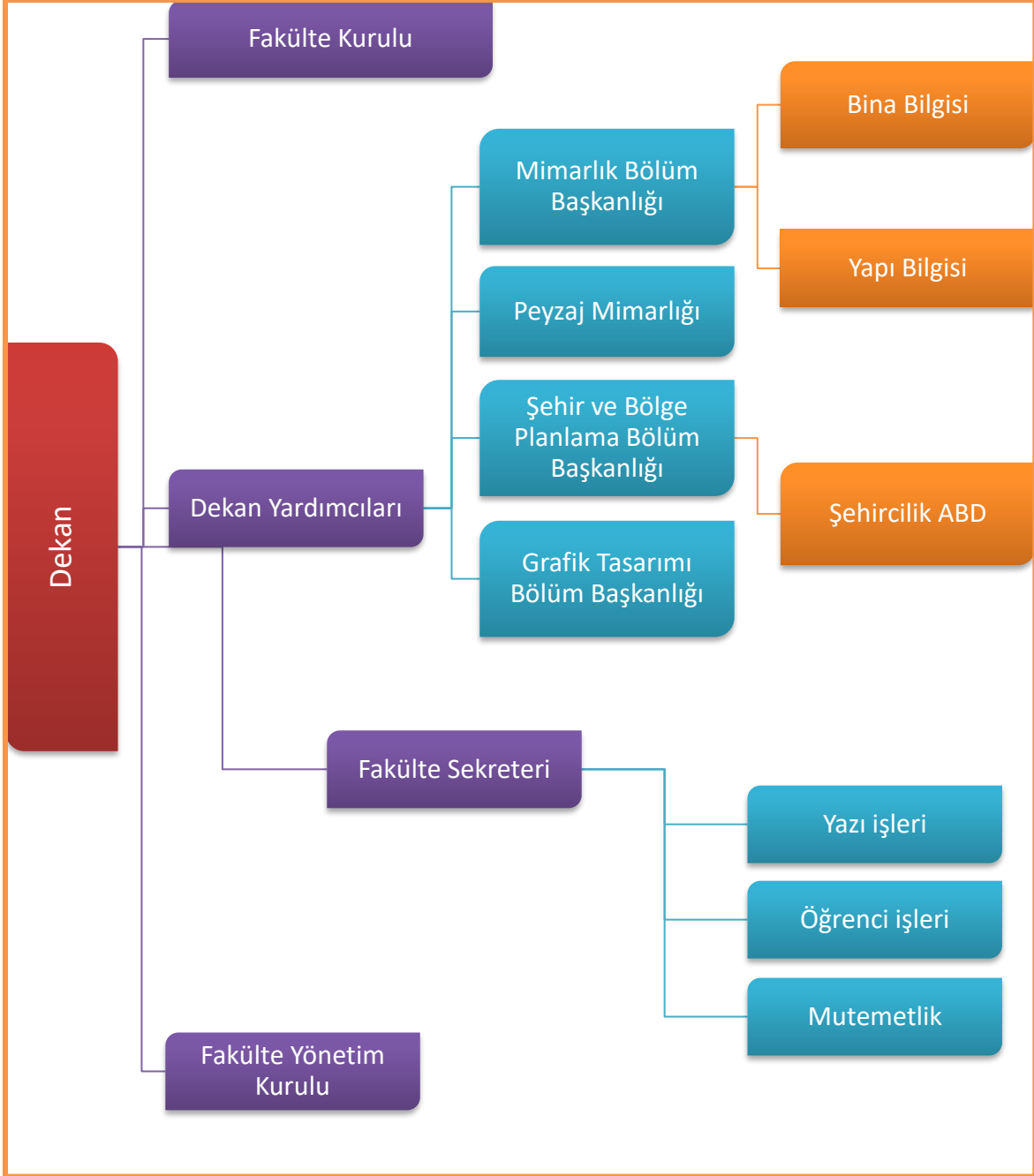
BİRİMİN MİSYONU

Evrensel değerlere sahip, sanat, tasarım, iletişim ve teknolojinin birlikteliğini benimsemiş, çağdaş, yenilikçi ve sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmektir.

BİRİMİN VİZYONU

Evrensel değerleri yaşatan, akademik ve sanatsal faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası platformlarda önde gelen kurumlarından biri olmaktır.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

Siirt Üniversitesi Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesinde görevli akademik personele ait bilgiler tabloda gösterilmiştir.

Sıra	Ünvanı , Adı, Soyadı	Birimi	GÖREVİ
1	Prof. Dr. Mustafa KAHYAOĞLU		Dekan
2	Dr. Öğr. Üyesi İlker Salih EBREM	Şehir ve Bölge Planlama	Dekan Yardımcısı/ Bölüm Başkanı
3	Dr. Öğr. Üyesi Hüsamettin ERDEMCİ	Grafik Tasarım	Dekan Yardımcısı
4	Doç. Dr. Mithat ELÇİÇEK	Grafik Tasarım	Bölüm Başkanı
5	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Bahadır TOSUNLAR	Mimarlık	Bölüm Başkanı
6	Dr. Öğr. Üyesi Sena Nur ANGIN	Şehir ve Bölge Planlama	
7	Dr. Öğr. Üyesi Eda KOÇAK GIYAK	Şehir ve Bölge Planlama	
8	Dr. Öğretim Üyesi Zeynel YETKİN	Mimarlık	
9	Öğr. Gör. Merve Hayrunisa KASIM MEMİŞOĞLU	Peyzaj Mimarlığı	
10	Öğr. Gör. Muhammed Berkay KIZILKAN	Mimarlık	
11	Öğr. Gör. Dicle ÖZAVCI	Mimarlık	
12	Arş. Gör. Elif ÇELİK	Mimarlık	35. Madde kapsamında doktora yapıyor
13	Arş. Gör. Nur Selcen KARAASLAN	Mimarlık	35. Madde kapsamında doktora yapıyor
14	Arş. Gör. Şeyma Betül ALBAYRAK KILIÇASLAN	Peyzaj Mimarlığı	35. Madde kapsamında doktora yapıyor
15	Arş. Gör. Esra ŞIRKI	Şehir ve Bölge Planlama	35. Madde kapsamında doktora yapıyor
16	Arş. Gör. Gevher Nesibe KAYA	Şehir ve Bölge Planlama	
17	Arş. Gör. Hüseyin KÜÇÜKOĞLU	Şehir ve Bölge Planlama	35. Madde kapsamında doktora yapıyor

18	Arş. Gör. Sevcan ASLAN	Mimarlık	35. Madde kapsamında doktora yapıyor
19	Yunus ASLAN		Fakülte Sekreteri
20	Bedrettin SiĞA		Yazı işleri
21	Yusuf İLHAN		Mutemetlik
22	Veysel TUFAN		Öğrenci İşleri

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ (birkaç cümle ile anlatınız)

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi üniversitemizin eğitim alanındaki sanat ve tasarım faaliyetlerinde etkin rol almaktadır.

BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf)







BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

(Toplantı Eğitim Seminer Çalışmalar)

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü Ziyareti	9.11.2023	Siirt	Siirt ili hakkında bilgiler elde edildi.
Botan ve Tillo Su Evleri Teknik Gezisi	4.11.2023	Tillo	Tillon'nun mimari, kültürel açıdan incelenmesi
Sümela Manastırı, İshak Paşa Sarayı, Yusufeli Barajı, Çifte Minare ve Akdamar Adası Teknik Gezisi	19.5.2023	Trabzon, Ağrı, Artvin, Van	Trabzon, Ağrı, Artvin, Van illerinin mimari ve şehircilik bakımından incelenmesi sağlandı.
Cas Yapıları İnceleme Teknik Gezisi	04.07.2023	Siirt	Cas evlerin tasarımı mimari yapısı hakkında öğrenciler bilgilendirildi.
Van Teknik Gezisi	10.10.2023	Van	
Mimarlık Mesleğine Yönelik Farkındalık Etkinliği-II	25.11.2023	Siirt	Necip Fazıl Kısakürek ortaokulu öğrencileri ile bir etkinlik gerçekleştirildi. Mimarlık Bölümünü ziyaret eden minik öğrencilere üniversite kültürü ve mimarlık mesleğine yönelik farkındalık oluşturulmaya çalışıldı.
Edremit teknik gezisi	10.10.2023	Van	

BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

Güçlü Yönler

- Gelişmeye, yeniliğe açık bir birim olması
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, istikrarlı bir yönetim anlayışı
- Mezunlarımızın özel ve kamu sektöründe iş alternatiflerinin çokluğu
- Öğretim elemanı kadrosunun genç olması
- Değişim programlarından faydalanma olanağı
- Eğitim öğretimde sürekli kaliteyi arıyor olmamız
- Yabancı öğrencilerin mevcut bölümlere ilgisi
- Sanat ve tasarımın giderek değer kazanması

Zayıf Yönler

- Fakültenin kendisine ait bir binanın olmaması
- Akademik personel sayısının yetersizliği
- İdari personel sayısının yetersizliği
- Laboratuvar ve uygulama alanının yetersizliği
- Akademik personelin ders yükü fazlalığı
- Akademik personel başına düşen öğrenci sayısının fazla olması
- Sosyal etkinliklerin yetersiz olması
- Sosyal tesislerin sayı ve nitelik olarak yetersizliği
- Hizmet içi eğitim programlarının eksikliği

Fırsatlar

- Fakülte bünyesindeki bölümlerin popülerliğinin artması
- Öğrenmeye ve gelişime açık akademik kadro
- AB değişim programları dâhilinde, yurt dışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artması
- Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması.
- Genç nüfus ve yükseköğrenime talebin artması
- Ortadoğu coğrafyasına yakın olması
- Akademik personele geliştirme ödeneği verilmesi
- Ulusal ve uluslararası kaynaklardan proje alma olanaklarının artması
- Kamu kurumlarının proje destek miktarlarının artması

Tehditler

- Fakülteye ait bir bina olmaması
- Üniversite sayısının ve benzer bölüm sayısının artması
- Fakülte bünyesindeki bölümlerin başka üniversiteler tarafından açılması
- İlimizin ulaşım problemleri
- Kısıtlı bütçe olanakları
- Bölgede yaşanan olumsuzlukların bölgenin imajını zedelemesi

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
1	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
2	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
3	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
4	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
5	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
6	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
7	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
8	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
9	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
10	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

BİRİM RİSK ANALİZİ

Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Öğretim üyesinin mazeretsiz olarak derslere girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzin ve görevlendirmelerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	Önemsiz	Kabullenme	1. Ders programlarının uygulanıp uygulanmadığına yönelik, bölüm başkanlıkları tarafından haftalık kontrol yapılması 2. Konuya ilişkin aylık Bölüm Başkanlıkları toplantısında genel değerlendirmenin yapılması	Dekanlık ve bölüm başkanlıkları	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Öğrenci ve öğretim elemanlarının geri bildirimleriyle
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	Önemsiz	Kabullenme	Teçhizatların rutin bakımlarının yapılmasının sağlanması	Techizatın kullanıldığı birim	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Teçhizatlarla ilgili gelen şikayetlerin sayısı
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması	Otmasyonun uyarı vermesi ve öğrenci itirazları	Sınav evrakaları ve sınav sonuç listesi	4	1	4	Orta	Azaltma	Sınav sonuçlarının bir listesi ile sınav evrakalarının tutanakla tesliminin sağlanması	Ders Yürütücüsü	Akademik takvim not giriş tarihleri	İnsan Gücü, Teknoloji	Öğrencilerin itiraz sayısı

Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlar da yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	Önemsiz	Kabullenme	1-Dönem başlarında rutin bakım ve onarım çalışmalarının yapılması 2-Kullanıcıların talebi üzerine bakım ve onarım yapılması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı BÖTE Bölümü	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Bilgisayar arıza bildirim sayısı
Öğrencilerin zamansız olarak idari ve akademik personeli meşgul etmesi	Öğrenciyi ilgili birime yönlendirme	Sözlü beyan	2	3	6	Orta	Azaltma	1-Açık kapı uygulaması 2-Danışmanların aylık olarak öğrencilerle toplantı yapması	Danışman öğretim elemanları	Akademik takvim	İnsan Gücü, Teknoloji	Öğrencilerin itiraz sayısı
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	2	1	2	Önemsiz	Azaltma	İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	Akademik Yıl	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı
Ders Muafiyet ve sınıf intibakının eksik ve hatalı yapılması	Bilgilendirme toplantıları	Yönetmelik, genel, usul ve esaslar	4	2	8	Önemli	Azaltma	1-Muafiyet ve İntibak komisyonlarının oluşturulması ve gerekli mevzuata ilişkin bilgilerin verilmesi. 2-Yönetmeliklerden kaynaklı sıkıntıların giderilmesine yönelik değişiklik teklifi yapılması	İlgili komisyonlar	Akademik takvimde belirtilen değerlendirme süresi	Mevzuat	Öğrencilerin itiraz sayısı
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi ve belgelerin zamanında teslim edilmemesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	2	6	Orta	Azaltma	Ek ders ücreti beyan otomasyonu geliştiriliyor	Bilgi İşlm Daire Başkanlığı	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Sistem kontrolü

Uzaktan eğitim sisteminde yaşanabilecek sıkıntılar	Fakülte uzaktan eğitim koordinatörünün Öğretim elemanları ve SIUZEM ile sürekli irtibatı	Öğretim elemanları ile öğrencilerin talepleri	4	3	12	Çok önemli	Azaltma	1-Uzaktan eğitim sisteminde hemen sorun giderilir. 2-Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Merkezine durumun bildirilerek sorun giderilir.	Fakülte uzaktan eğitim koordinatörü	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Sistem kontrolü
İnternet alt yapısı nedeniyle yaşanabilecek sıkıntılar	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Uzaktan Eğitim Merkezi ile sürekli iletişim	Öğretim elemanları ile öğrencilerin talepleri	4	3	12	Çok önemli	Azaltma	1- Fakülte internet hatlarının bakım ve onarımı 2- İlgili birimlerle hızlı iletişim	Sekreterlik	Eğitim öğretim dönemi	İnsan Gücü, Teknoloji	Öğrenci ve personelin geri bildirimleri
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	Personel durumuna ilişkin olarak ilgil birimlerle sürekli iletişim halinde olunması	Atama ve görevlendirme yazıları	3	1	3	Önemsiz	Kabullenme	Personel hareketliliğine ilişkin önlemler hakkında ilgili birimlerle yazışmalar ve görüşmeler yapma	Fakülte Yönetimi	Eğitim öğretim dönemi	Mevzuat	Öğrenci ve öğretim elemanlarının geri bildirimleriyle

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	0	1	2	1	18
Yüzde		4	10	4	82

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	3	4	5	6	1	3
Yüzde	12	19	22	28	4	15

YAYINLARA DAİR BİLGİLER

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı 2023						
Sıra no	Birim Adı	2023				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Mimarlık	1				
2	Şehir ve Bölge Planlama	1				
3	Grafik Tasarımı					

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2023 Yılı)							
Sıra No			Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	
	Birim Adı						TOPLAM
1	Mimarlık		4				4
2	Şehir ve Bölge Planlama		2				2
3	Grafik Tasarımı		1				1

YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI 2023 Yılı							
Sıra No	Birim Adı		Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Mimarlık			3			3
3	Şehir ve Bölge Planlama			2			2
3	Grafik Tasarımı						

Kitap Editörlüğü (2023)							
Sıra No	Birim Adı		Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Mimarlık		3				3
2	Şehir ve Bölge Planlama		4				4
3	Grafik Tasarımı						

2023 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları							
Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Proje Sayısı					
Tutarı (TL)					

15. Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları					

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları			2		

KOORDİNATÖRLÜKLER

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2023 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi

2023 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Proje Sayısı	-	-	-	-	1	1
Tutarı (TL)	-	--	-	-	-	-

Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları						
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-	-
Giden Öğrenci Sayıları	-	-	-	-	-	1

İç kontrol güvence beyanı

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2023 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt, Ocak 2024)

Prof. Dr. Mustafa KAHYAOĞLU

Dekan V.